



Projet 2020-2025



SOMMAIRE

1. PROPOSITION DES OBJECTIFS 2020-2025
2. PROPOSITION DE LA FUTURE ORGANISATION
3. PROPOSITION D'ACTIONNERS
4. BUDGETS PREVISIONNELS
5. CONCLUSION



1. PROPOSITION DES OBJECTIFS 2020-2025

- OP 1 : Atteindre le niveau régional pour nos équipes jeunes féminines et masculines des catégories U13 à U18.
- OP 2 : Maintenir nos équipes fanions dans le peloton de tête du plus haut niveau régional
- OP 3 : Diversifier notre activité et notre champ d'action pour augmenter notre budget
- OP 4 : Développer l'esprit club en améliorant les liens entre les sections seniors, jeunes et loisirs
- OP 5 : Poursuivre et améliorer l'organisation du club

2. PROPOSITION DE LA FUTURE ORGANISATION



- [Organigramme_V2.docx](#)



3. PROPOSITION D' ACTIONS

- Description des actions en fonction de l'objectif :

Objectif N°1	Justification	Actions à mettre en place
OP1 : Atteindre le niveau régional pour nos équipes jeunes féminines et masculines des catégories U13 à U18.	Alimenter les équipes départementales et régionales seniors avec des jeunes joueurs locaux de qualité	<p>Désigner un responsable des équipes jeunes</p> <p>Professionaliser nos encadrants (1 contrat de 25h de niveau CQP2, un plein temps BEJEPS)</p> <p>Prendre un emploi civique animateur sportif systématiquement</p> <p>Augmenter les créneaux d'entraînements (nouvelle salle, créneaux supplémentaires, mutualiser les entraînements par catégorie, par genre...)</p> <p>Maintenir et améliorer nos écoles de formation des entraîneurs bénévoles, des arbitres et des OTM (surtout e-marque)</p> <p>Augmenter le niveau de formation de nos bénévoles en promouvant les formations fédérales</p> <p>Labelliser notre école de mini-basket (U7 à U11) et donc assurer un suivi individualisé des jeunes (obligatoire si label école française de mini-basket avec l'outil JAPS)</p> <p>Intervention d'entraîneurs référents sur les créneaux dispensés par les entraîneurs moins aguerris.</p> <p>Suivre le programme d'apprentissage défini en début d'année par le référent technique (management des coachs, entraînements)</p> <p>Développer sur les entraînements et les matchs l'esprit de compétition quelque soit le niveau de jeu (concentration, motivation, agressivité, rigueur, investissement, ponctualité, ...)</p> <p>Former au coaching et à la préparation mentale</p>

3. PROPOSITION D' ACTIONS

- Moyens logistiques, humains et financiers :
 - Des créneaux supplémentaires via la construction d'une salle mitoyenne au gymnase MAININI



- 2 emplois salariés (25h + 35h) à subventionner
 - ✓ Aides CNDS à hauteur de 12000 euros sur 2 ans pour un ETP et 6000 euros pour un mi-temps
 - ✓ Développement du basket santé (voir OP N°3)
 - ✓ Développement du basket sur les communes du Bessin (voir OP N°3)
 - ✓ Intégrer dans l'emploi du temps des salariés, l'encadrement d'équipe ouverte à un dédommagement
- Recrutement d'un emploi civique dédié à animer des entraînements



3. PROPOSITION D' ACTIONS

- Description des actions en fonction de l'objectif :

Objectif N°2	Justification	Actions à mettre en place
Maintenir nos équipes fanions dans le peloton de tête du plus haut niveau régional	<p>Le maintien, voire la longévité de la section féminine ne tient qu'à un fil.</p> <p>Le niveau PNF et M est totalement aléatoire du recrutement externe.</p>	<p>Désigner un responsable des équipes seniors</p> <p>Améliorer le niveau de nos jeunes (c'est l'objectif N°1)</p> <p>Etoffer les effectifs de la section féminine (jeunes et seniors)</p> <p>Pérenniser l'action de Jérôme dans la gestion de la passerelle entre section jeune et senior</p> <p>Faire la même chose pour la section féminine (trop d'arrêts et de départ)</p> <p>Maintenir le réseau de recrutement au niveau actuel tant que le vivier n'est pas important en qualité</p> <p>Augmenter le niveau de la réserve féminine</p> <p>Développer l'esprit de compétition au sein de des plus jeunes sections (en particulier chez les filles).</p>

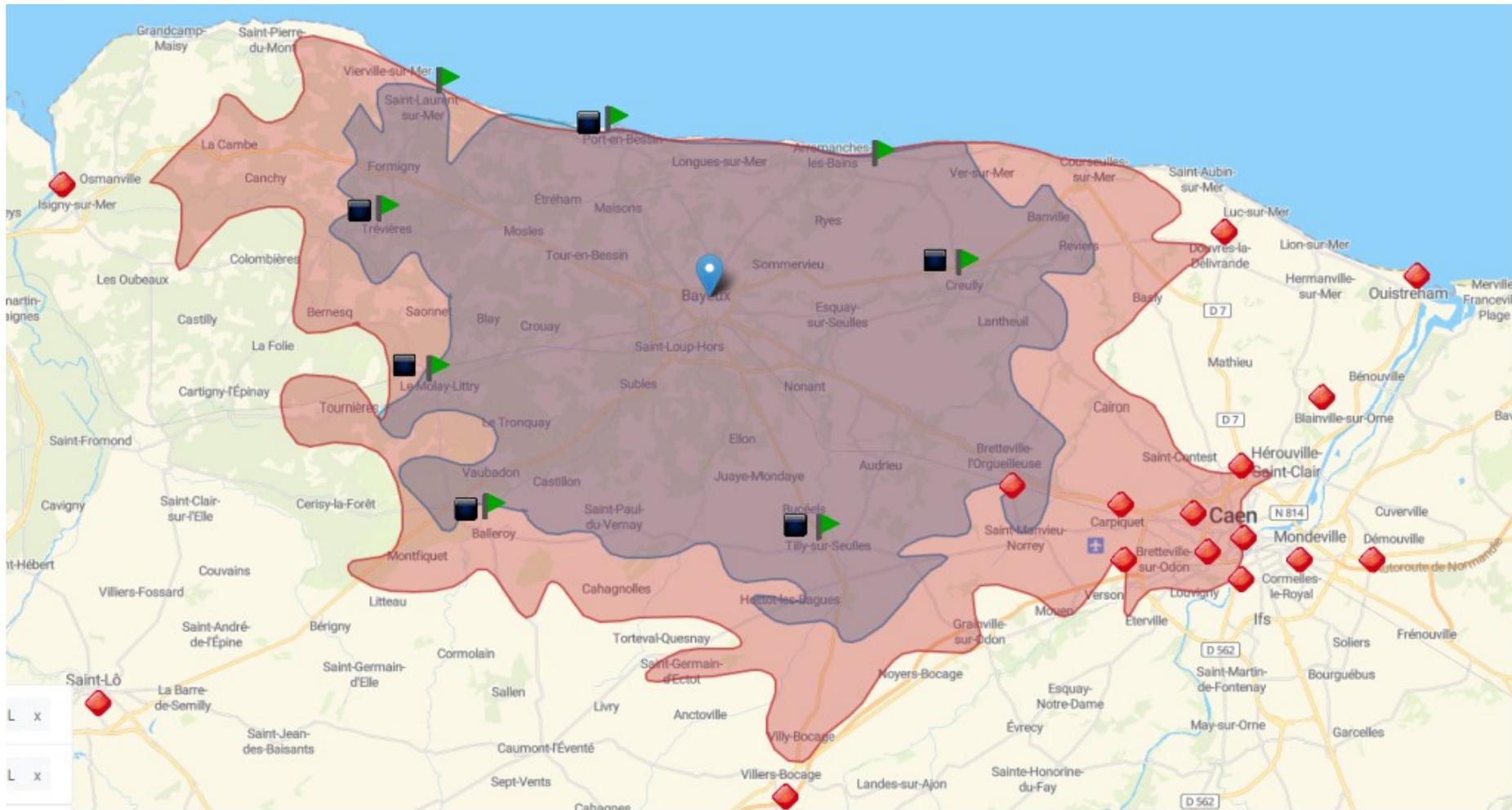


3. PROPOSITION D' ACTIONS

- Description des actions en fonction de l'objectif :

Objectif N°3	Justification	Actions à mettre en place
Diversifier notre activité et notre champ d'action pour augmenter notre budget	<p>Si nous voulons pérenniser et stabiliser l'encadrement professionnel du club, nous devons atteindre les 100000 euros de budget.</p> <p>Si nous voulons accéder à la nationale 3, notre budget des partenaires doit augmenter.</p>	<p>Développer le basket santé</p> <p>Promouvoir le basket-ball dans les communes du Bessin (6 centres retenus)</p> <p>Demander une participation à chaque commune dont un habitant joue au sein du club</p> <p>Diminuer le nombre de défraiements kilométriques (couvert par emploi du temps salariés)</p> <p>Développer le basket entreprise</p> <p>Développer le partenariat via le concours d'un senior expérimenté</p> <p>Développer notre stage d'été (en faire un campus par exemple)</p> <p>Recruter un emploi civique animateur basket pour dispenser le basket dans les communes du Bessin</p> <p>Vente de calendriers, tombola, ...</p>

3. PROPOSITION D' ACTIONS : Développement du Basket dans le Bessin



◆ Club de basket

▶ Associations ou communes support

■ Gymnase

Temps de parcours pour atteindre Bayeux

■ 20 min

■ 25 min



3. PROPOSITION D'ACTION : Développement du Basket dans le Bessin



- Moyens logistiques, humains et financiers :
 - Salles municipales et sportives des communes
 - Un emploi civique en plus (coûts 300 euros environ sur 10 mois)
 - Aides financières du FDVA pour la pratique du basket dans les milieux semi-ruraux (plafond 5000 euros)
 - 50 licences supplémentaires dans ces communes
 - Demande de subvention à chaque commune

3. PROPOSITION D' ACTIONS : Développement du Basket Santé



UNE DISCIPLINE AUX MULTIPLES BÉNÉFICES



Basket Santé :

Favorise le lien social, l'entraide et le partage

Stimule la coordination, l'équilibre et l'adresse

Diminue le risque de mortalité par maladies cardio vasculaires (-35%)

Baisse le taux de sucre et de graisse dans le sang (cholestérol -8%)

Renforce la densité osseuse (+20%)

Aide à perdre du poids en association avec une alimentation équilibrée

Réduit les risques de développer un cancer (sein -20 à 30 %, colon -30 à 40%)

Lutte contre le stress, améliore le moral et la confiance en soi

Préserve les muscles et la souplesse

Améliore la productivité au travail (+6 à 9%)

Augmente l'espérance de vie de façon significative chez les pratiquants réguliers

Sources : Inserm - Agence Nationale de la Santé Publique.



CADRE DE LA PRATIQUE

La Fédération Française de Basketball et ses structures déconcentrées (Ligues, Comités, Clubs) développent Basket Santé via des labels attribués par niveau de pratique selon un cahier des charges précis.

L'encadrement des sessions Basket Santé est réalisé par des personnes spécialement formées pour cette pratique : STAPS APA (Activité Physique Adaptée) et/ou formation fédérale Animateur Basket Santé.

L'utilisation du terme Basket Santé est soumis à l'obtention de l'un des labels fédéraux.

3. PROPOSITION D'ACTION : Développement du Basket Santé



- Moyens logistiques, humains et financiers :
 - Ehpad, maisons de retraite, entreprises, établissements médico-sociaux (hôpital, ITEP, IME...)
 - Salarié formé Basket Santé
 - Aide CNDS à hauteur de 1500 euros
 - Matériel adapté
 - Facturation de la prestation à chaque entité



3. PROPOSITION D' ACTIONS

- Description des actions en fonction de l'objectif :

Objectif N°4	Justification	Actions à mettre en place
Développer l'esprit club en améliorant les liens entre les sections seniors, jeunes, loisirs et parents	Même si un élan est en cours, certaines catégories, sections manquent d'implication et fonctionnent un peu dans leur coin.	<p>Faire fonctionner la commission animation et donc désigner un responsable</p> <p>Recruter 3 emplois civiques animation du club, communication et accueil et gestion du club house</p> <p>Etablir un calendrier des animations en début de saison</p> <p>Développer et maintenir les animations telles que le téléthon, le tournoi de Noël, la soirée club, la galette, le Noël de l'école de basket, rencontres parents/enfants, soirée/après midi « jour de match au club house)</p> <p>Organisation de tournois internes (tournoi de Noël) et interne-externe (tournoi 3 x3 en Mai-juin à partir d'U17)</p> <p>Organisation d'un tournoi international chaque année dans la continuité de celui organisé lors du 70ème anniversaire ou d'un événement fédéral afin de fédérer les différents acteurs du club</p> <p>Trouver un moyen de faire venir les seniors sur les matchs des jeunes (parrainages)</p> <p>Créer un club des supporters,</p> <p>Créer une newsletter (diffusion aux adhérents, parents, municipalité, ...)</p> <p>Développer l'appartenance au Bessin, à la ville de Bayeux (avec son histoire)</p> <p>Mettre en place un plan de communication notamment vers les institutions et la presse</p>



3. PROPOSITION D' ACTIONS

- Moyens logistiques, humains et financiers :
 - Un emploi civique animation (coût 300 euros)
 - Un emploi civique communication (formé par Emilie JEHANNE dans la continuité de son emploi civique) (coût 300 euros)
 - Un emploi civique accueil et gestion du club house (coût 300 euros)



3. PROPOSITION D' ACTIONS

- Description des actions en fonction de l'objectif :

Objectif N°5	Justification	Actions à mettre en place
Poursuivre et améliorer l'organisation du club	Même si la mise en place du nouveau site internet et de listes d'activités pour les salariés à améliorer le fonctionnement du club, il faut continuer à développer des outils informatiques de suivi des actions et de gestion des salariés	<p>Proposition d'un nouvel organigramme</p> <p>Mettre en place un suivi des heures, congés, ... des salariés</p> <p>Intensifier le suivi des salariés (visa des heures hebdomadaires, des congés, suivi du volume horaire, fixer des objectifs, entretien régulier, ...)</p> <p>Poursuivre l'informatisation du club : mettre en place des outils de suivi, de relations entre salariés et donneurs d'ordre (gestion des priorités et anticipation).</p> <p>Mettre en place un rendez-vous hebdomadaire entre donneurs d'ordre et salariés</p> <p>Prendre un emploi civique pour l'accueil et la gestion du club house lors des matchs.</p> <p>Prendre un emploi civique pour la commission animation</p> <p>Prendre un emploi civique pour la gestion de la communication (site, articles, newsletter, ..)</p> <p>Déléguer un salarié pour accompagner Gilbert dans la gestion des licences</p> <p>Etablir un calendrier des disponibilités des salles dès le début de saison en étroite collaboration avec la mairie (éviter les indispos au dernier moment) – Réserver les salles Mainini et Laquerbe dès les dates de championnats connues.</p> <p>Gestion de la propreté de la salle et des vestiaires après les matchs (grâce à l'emploi civique chargé de l'accueil dans la salle) + sensibilisation énergétique</p>



3. PROPOSITION D' ACTIONS

- Moyens logistiques, humains et financiers :
 - Les emplois civiques
 - Développement des outils informatiques
 - Prévoir une réunion en juin avec la municipalité pour élaborer les plannings

4. Budget prévisionnel



C.S.BAYEUX BASKET

**PREVISIONNEL
SAISON 2019 - 2020**

CHARGES		PRODUITS		
DETAIL DES POSTES	MONTANT	DETAIL DES POSTES	MONTANT	
Fédération, Licences, Affiliations, Engagements	20 000 €	Cotisations, Licences	37 000 €	
Arbitrage/Table	10 000 €			
Montée en N3	20 000 €			
Frais de Gestion (Eau, Electricité, Affranchissements)	3 000 €	Subventions	56 400 €	
Frais de Déplacement + Entraîneurs (dont stages et formations)	11 000 €	Ville Bayeux	45 000 €	
		Conseil Général (pratique du sport jeune)	1 300 €	
		Conseil Général (pratique du sport haut niveau)	4 500 €	
		FDVA	4 200 €	
Frais comptable	2 700 €	CNDS	1 400 €	
Salaires	25 000 €	Aides à l'emploi	6 000 €	
Charges	8 000 €	Partenariat	12 000 €	
Médecine du travail	300 €			
Charges Diverses	15 000 €	Divers	3 600 €	
	Animations	6 700 €	Animations	3 600 €
	Equipement	7 000 €		
	Assurances	600 €	Divers	
	Divers	700 €		
TOTAL	115 000 €	TOTAL	115 000 €	
	Résultat	- €		



5. CONCLUSIONS

- Nos jeunes doivent alimenter nos équipes fanions et réserves avec un haut niveau d'excellence
 - ✓ Pour développer un esprit club
 - ✓ Ne pas être tributaire du recrutement essentiellement externe
- Si chaque catégorie fille est représentée, attention toutefois à la pérennisation de la PNF. Il faudra du temps pour que des joueuses du cru intègrent ce niveau.
- Si nous voulons atteindre ces objectifs nous devons diversifier notre activité et notre champ d'action pour augmenter notre budget
- Il faut trouver des organisations et animations qui rassemblent les sections seniors, jeunes et loisirs